



## إعلان

### عن إجراء مباراة لتوظيف تقنيين من الدرجة الثالثة

تنظم وزارة السياحة والصناعة التقليدية والنقل الجوي والاقتصاد الاجتماعي-المديرية العامة للطيران المدني- يوم السبت 26 دجنبر 2020 بأكاديمية محمد السادس الدولية للطيران المدني أو بأماكن أخرى إن اقتضت الضرورة لذلك، مباراة لتوظيف تقنيين من الدرجة الثالثة.

#### التخصصات المطلوبة وعدد المناصب المتبارى بشأنها :

مقر التعيين	عدد المناصب المتبارى بشأنها	التخصص
الرباط	03	تدبير المقاولات Gestion des Entreprises
	03	تقنيات التطوير المعلوماتي Techniques de Développement Informatique
	06	المجموع

#### شروط المشاركة في المباراة :

تفتح المباراة المذكورة في وجه المترشحين من جنسية مغربية، البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر، و يمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة، الحاصلين على دبلوم تقني متخصص المسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 8 جمادى الأولى 1407 (9 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة له المحددة قائمتها طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.

تخصص نسبة 25% من المناصب لفائدة المترشحين المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم، ومنصب واحد بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة.

#### الاختبارات :

تشتمل المباراة المذكورة على اختبارات تحدد مدة و معامل كل منها كما يلي :

المعامل	المدة	الاختبار الكتابي
3	ثلاث (3) ساعات	اختبار حول موضوع أو أسئلة ترتبط بالتخصص المطلوب أو بالمهام والمهارات المهنية المرتبطة بالوظائف المطلوب شغلها.

المعامل	المدة	الاختبارات الشفوية
3	ما بين 15 و 30 دقيقة	اختبار شفوي أو تطبيقي : تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع وقضايا مختلفة، أو تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب، وذلك بهدف تقييم مدى قدرته على القيام بالمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.

يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحون الذين اجتازوا الاختبار الكتابي بنجاح، والحاصلون على معدل لا يقل عن 10 على 20 في الاختبار الكتابي.

## مسطرة الترشيح:

تودع ملفات الترشيح وجوبا على برمجية الترشيح الإلكتروني <https://depot.emploi-public.ma> (مباريات توظيف بالمديرية العامة للطيران المدني) ، ويعتبر يوم ..... 30 نونبر 2020 آخر أجل لقبولها.

يجب أن يتم التسجيل و تحميل الوثائق المشار إليها أسفله على البرمجية المذكورة:

- ✓ سيرة ذاتية (CV) يبين فيها المترشح رقم هاتفه المحمول وعنوانه الإلكتروني،
- ✓ طلب خطي يبين فيه المترشح اسمه العائلي والشخصي وعنوانه وإمضاؤه وكذا التخصص المراد التباري في شأنه،
- ✓ نسخة مصادق على مطابقتها لأصل البطاقة الوطنية للتعريف،
- ✓ نسخة مصادق على مطابقتها لأصل الدبلوم المحصل عليه في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة له المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل، مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة المنشور بالجريدة الرسمية وكذا الشهادات المشفوعة المدرجة في هذا القرار عند الاقتضاء، بالنسبة للدبلومات التي لا تتضمن التخصص، ترفق وجوبا بشهادة مسلمة من المؤسسة المانحة للدبلوم يشار فيها بكل وضوح إلى التخصص،
- ✓ نسخة مصادق على مطابقتها لأصل شهادة معاق بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة،

يتعين على المترشحين الموظفين إرفاق ملفات ترشيحهم بترخيص للمشاركة في المباراة، مسلم من طرف الإدارة الأصلية ( الوحدة المكلفة بتدبير الموارد البشرية)، بالنسبة للمترشحين المتوفرين على صفة مقاوم، يتعين عليهم إرسال ملفاتهم عن طريق المندوبية السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير، مرفقة بشهادة تثبت هذه الصفة، كما يتعين على المترشحين المتوفرين على صفة مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم، توجيه ملفات ترشيحهم عن طريق مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين وقدامى المحاربين، مدعمة بشهادة تثبت هذه الصفة، مع مراعاة الآجال التي يجب أن ترد داخلها طلبات الترشيح.

## ملاحظات هامة :

- كل ملف للترشيح يصل بعد الأجل المحدد أعلاه، أو غير مستوف للشروط المطلوبة أو تنقصه وثيقة من الوثائق المذكورة أعلاه، لن يؤخذ بعين الاعتبار و يحفظ بدون جواب،
- سيتم الإعلان عن لائحة المترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وكذا نتائج الاختبارات الكتابية و الشفوية، على بوابة التشغيل العمومي : [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) وعلى الموقع الإلكتروني لوزارة السياحة والصناعة التقليدية والنقل الجوي والاقتصاد الاجتماعي [https://mtataes.gov.ma](http://mtataes.gov.ma) والذي يعتبر بمثابة استدعاء للمترشحين المعنيين.
- زيادة على الوثائق المذكورة أعلاه، فإن المترشحين الناجحين بصفة نهائية ملزمون باستكمال ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين بالوظيفة العمومية داخل الأجل الذي تحدده الإدارة تحت طائلة تعويضهم بمرشح من لائحة الانتظار.

